

Приложение 1
к приказу № 67
от «20» декабря 2020 г.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

деятельности МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»

I.Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты Муниципального бюджетного учреждения культурно-досугового типа «Театральный центр «Жаворонки» (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки», ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

3. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» осуществляют: директор, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в организации.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки».

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

4. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- ✓ законность;
- ✓ открытость и прозрачность деятельности;
- ✓ добросовестная конкуренция;
- ✓ приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ✓ сотрудничество с институтами гражданского общества;
- ✓ постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

5. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

5.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки».

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» утверждает перечень должностей работников МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» (далее – Перечень, Приложение 1), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов (Приложение 2), который подлежит актуализации не реже одного раза в год по состоянию на 01 января следующего года.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется директором МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в Комитет по культуре Администрации Одинцовского городского округа, осуществляющий функции и полномочия учредителя МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки».

В Перечень включаются лица, занимающие должности:

- директора МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»;
- заместителей директора МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»;
- заведующего АХО;

5.2. Оценка коррупционных рисков МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»:

МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с «Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций» версия 2.0, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации (Письмо от 25.12.2014г. № 18-0/10-В-8980), с учетом специфики деятельности.

5.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

5.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

5.4. Антикоррупционное просвещение работников.

МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

5.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

5.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» сообщает в правоохранительные органы и информирует Комитет по культуре Администрации Одинцовского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки».

5.6.2. Администрация МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

5.6.3. Директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

5.7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки», включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» (Приложение 3).

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»

6. Руководитель и работники МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

7. Работники МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки»:

исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;

исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

соблюдают правила делового поведения и общения;

не используют должностное положение в личных целях.

8. Работники МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки», включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9. Работники МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» уведомляют директора обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 4).

10. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также локальных нормативных актов МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» директор и работники несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

УТВЕРЖДАЮ

директор МБУК КДТ
«Театральный центр «Жаворонки»

О.Н.Кобецкая

декабря 2020 года



ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

деятельности Муниципального бюджетного учреждения
культурно-досугового типа «Театральный центр «Жаворонки»

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального бюджетного учреждения культурно-досугового типа «Театральный центр «Жаворонки» (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.1.2. Для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки).

2.1.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

2.1.4. На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.

2.1.5. Формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.1.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1.	Организация производственной деятельности	Директор, специалисты культуры	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Средняя
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор, заместители, ответственные за подготовку и экспертизу локальных правовых актов	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения	Низкая
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
4.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заместитель директора (по финансово-экономической деятельности)	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных	Средняя

			средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	
5.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, заместитель директора (по финансово-экономической деятельности)	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Низкая
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, специалисты	Искажение, скрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая
7.	Оплата труда	Директор, заместитель директора (по финансово-экономической деятельности), заместитель директора (по кадрам)	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Средняя

3.2. Перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки».
2. Заместитель директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» (по безопасности).
3. Заместитель директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» (по кадрам)
4. Заместитель директор МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки» (по финансово-экономической деятельности).
5. Заведующий АХО МБУК КДТ «Театральный центр «Жаворонки».

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.3.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.